

SWISS CHAMPIONS OF CHANGE

PILOTPROJEKT

WIR HABEN
MIT DER
ERSTEN KOHORTE
BEGANNEN!



32 Auszubildende
von H&M und IKEA im Alter
von **15 bis 24 Jahren**
nehmen am Pilotprojekt teil.

WAS SIND DIE **ZIELE** DES PROJEKTS?



CHANGEN- GLEICHHEIT

Wir befähigen junge Frauen und Männer, sich für die Gleichstellung der Geschlechter, eine gelebte Vielfalt und gleichberechtigte Teilhabe einzusetzen.



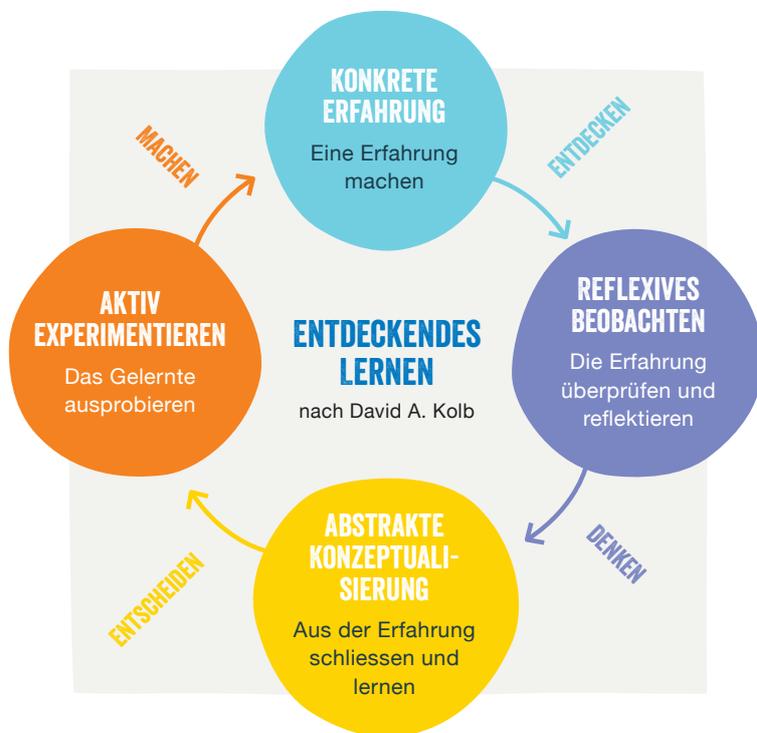
ENTDECKUNGSREISE ZU SICH SELBER

Wir nehmen die Teilnehmenden mit auf eine reflexive Reise der Selbstentdeckung, dekonstruieren Geschlechternormen und setzen die Potenziale der Teilnehmenden frei.



SENSIBILISIERUNG UND EMPOWERMENT

Wir befähigen junge Frauen und Männer, geschlechtsspezifische Ungleichheiten in ihrem (Arbeits-) Alltag zu hinterfragen und Verantwortung für ihre eigene Karriere zu übernehmen.



NACH WELCHER METHODE ARBEITEN WIR?

Der Lehrplan des Programms «Swiss Champions of Change» baut auf dem Wissen, den Meinungen und den Erfahrungen der Teilnehmenden auf. Während der Workshops werden die jungen Erwachsenen ermutigt, gemeinsam neue Erfahrungen zu sammeln (durch Simulationsaktivitäten), das Erlebte zu reflektieren und sich an Diskussionen zu beteiligen.



Positiv war die Übung zur eigenen Identität.

WAS UNS DIE TEILNEHMENDEN RÜCKMELDEN

Gute Stimmung, die Kommunikationsübung war hilfreich, cooler Inhalt und Ziel des Projekts.

Die Lerninhalte sind gut rübergebracht und sie stärken das Bewusstsein. Wichtige Lerninhalte, ich habe viel gelernt.



Ich finde es schön, wie offen einige über ihre Gefühle reden.



WAS SIND EINIGE DER LERNZIELE?

- Die Teilnehmenden erkennen die Vielschichtigkeit ihrer Identitätsmerkmale und entdecken neue Aspekte der eigenen Person
- Die Teilnehmenden erkennen, dass es verschiedene Formen der Macht gibt (Macht über andere / innere Macht und Stärke / gemeinschaftliche Macht) und wie sich diese äussern
- Die Teilnehmenden verstehen, wie Stereotypen zu (unbewussten) Vorurteilen und Diskriminierung führen können
- Die Teilnehmenden erkennen, dass Privilegien mit Macht, Diskriminierung und Entwicklungspotenzial in Verbindung stehen