

# VIETNAM



## „FIT FOR FUTURE“ - PRAXISBEZOGENE BESCHÄFTIGUNG FÜR BENACHTEILIGTE JUGENDLICHE

### Ziel

Das Projekt "Fit for Future" bildet benachteiligte Jugendliche in Vietnam, insbesondere Frauen, im IT-Sektor aus und trägt dazu bei, dass sie ein Einkommen generieren und ihre Lebensbedingungen verbessern.

### Situation in Vietnam

Mit einer Bevölkerung von etwa 95 Millionen Menschen ist Vietnam sowohl für globale Technologieanbieter als auch für einheimische Unternehmer ein wichtiger regionaler Markt. Laut einem aktuellen Bericht der Vietnam Software Association (Vinsa) wird das Land für den Zeitraum 2016-2020 etwa 400.000 IT-Mitarbeiter benötigen, während 290 Universitäten und Junior Colleges in Vietnam und die anderen 170 Ausbildungseinrichtungen nur 250.000 IT-Mitarbeiter ausbilden können in dieser Zeit. Gleichzeitig berichten die in Vietnam tätigen Unternehmen trotz eindrucksvoller Lese- und Rechenfähigkeiten unter vietnamesischen Arbeitnehmern von einem Mangel an Arbeitskräften mit den vom Arbeitsmarkt nachgefragten Fähigkeiten. Hier setzt unser Projekt an. Die Marginalisierung von Frauen in der Berufsbildung, insbesondere in der IT-Branche, führt dazu, dass Vietnam die Möglichkeit verkennt, das Potenzial dieses Humankapitals zu nutzen. Es besteht ein starker Wunsch, die Beteiligung von Frauen im IT-Sektor zu erhöhen und die aktuellen sozialen Normen zu hinterfragen.

### Beschreibung

Ein besonderer Schwerpunkt des Projektes liegt auf Jugendlichen zwischen 18 und 24 Jahren, insbesondere jungen Frauen, um die Teilnahme von Frauen im IT-Sektor zu erhöhen, welcher derzeit von Männern dominiert wird. Zu diesem Zweck verfolgt das Projekt einen ganzheitlichen pädagogischen Ansatz, indem technische Ausbildung in IT (Grafikdesign, 3D-Modellierung und Web-Programmierung) mit Englisch- und Selbstkompetenzen (z.B. Teambildung,



### PROJEKTREGION

Hanoi, Danang, Vietnam

### PROJEKTLAUFZEIT

3 Jahre, 1. September 2018 – 31. August 2021

### BUDGET

CHF 700'000

### ZIELE

Verbesserung der IT-Fähigkeiten von Jugendlichen im Arbeitsmarkt mit spezifischen Massnahmen insbesondere für junge Frauen.

### MASSNAHMEN

- Ganzheitliche und praxisorientierte Ausbildung
- Aufbau Netzwerk mit Unternehmen und Praktika für Absolventen/innen
- Sensibilisierung Gesellschaft und Unternehmen auf Gleichberechtigung der Geschlechter
- Follow-up der Jugendlichen auf dem Arbeitsmarkt

Kommunikation, reproduktive Gesundheit) und Berufsvorbereitungstraining kombiniert wird. Das Projekt zielt darauf ab, das Verhältnis von weiblichen Studenten sowohl im Ausbildungszentrum (REACH) als auch in der Einrichtung (FPT College) zu erhöhen und eine Evidenzbasis für die Ausweitung der Intervention bereitzustellen.

## Zielgruppe

Das Projekt richtet sich an benachteiligte Jugendliche aus Hanoi und Migranten aus ländlichen Gebieten, darunter 800 benachteiligte Jugendliche (50% junge Frauen) im Alter von 18 bis 30 Jahren. Ein besonderer Schwerpunkt wird auf Jugendliche mit Benachteiligung gelegt. 800 junge Menschen werden von beruflicher Bildung profitieren und mindestens 720 (90%) werden einen Abschluss machen und verwandte Berufe in der IT-Branche aufnehmen. Indirekt profitieren 1600 Familien von Jugendlichen, die an der beruflichen Orientierung und / oder an der Ausbildung im Berufsbereich teilnehmen. Hinzu kommen die Mitarbeiter der Partnerinstitutionen von REACH, FPT Polytech College sowie die 500 Unternehmen im IT-Sektor (100 bestehende Geschäftsnetzwerkpartner von REACH und 400 von FPT), die an Netzwerkaktivitäten teilnehmen und Ausbildungs- oder Beschäftigungsmöglichkeiten bieten.

## Aktivitäten

### Ganzheitlicher und praxisorientierter Lehrplan

Die Teilnehmer/innen haben drei verschiedene IT-Kursoptionen: Grafikdesign (drei Monate), 3D-Modellierung und Web-Programmierung (sechs Monate) und umfassende IT-Schulung (12 Monate) am FPT Polytechnic College. Der Auswahlprozess besteht aus einer öffentlichen Bewerbung, gefolgt von Interviews und Hausbesuchen ausgewählter Bewerber, um deren Hintergrund (Validierung ihres benachteiligten Status) und Motivation zu bestimmen. Neben dem technischen Know-how erlernen die Teilnehmenden auch Soft Skills (z.B. für die Jobsuche), Kommunikation und Englisch. Die Kurse sind Vollzeit-Trainings und speziell auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes zugeschnitten, d.h. praxisorientiertes Training. Nach Abschluss des Kurses erhalten die Absolventen/innen ein von REACH ausgestelltes Zertifikat, das von der Abteilung für Arbeit, Invaliden und soziale Angelegenheiten (DOLISA) der Regierung anerkannt wird. Zusätzlich zu den zu absolvierenden Praktikas an FPT-Colleges finden viele Studenten nach 6 Monaten Studium Teilzeitjobs im aktuellen Geschäftsnetzwerk von FPT.

### Geschäftsnetzwerk

Sowohl REACH als auch das FPT College werden direkt mit IT-Unternehmen zusammenarbeiten, um die Entwicklung des Lehrplans auf der Grundlage ihrer Bedürfnisse zu verbessern und die Teilnehmer/innen durch Praktika in einer realen Arbeitsumgebung auf ihr Berufsleben vorzubereiten. REACH verfügt über ein bestehendes Geschäftsnetzwerk von IT-Unternehmen wie Microsoft, Oracle, JP Morgan und Accenture, die Praktika und Coaching-Teilnehmer/innen auf der Suche nach einem Arbeitsplatz unterstützen.

## Berücksichtigung von Geschlecht, Umwelt und anderen sektorübergreifenden Ansätzen

In diesem speziellen Projekt werden geschlechtsbedingte Ungleichheiten durch verschiedene Aufklärungs- und Ausbildungsaktivitäten angegangen. Dies, indem jungen Frauen die Teilnahme an den Ausbildungskursen Priorität eingeräumt wird und soziale Normen in Bezug auf die Diskriminierung von Mädchen und Frauen im Arbeitsmarkt hinterfragt werden.

## Partner

Das Projekt wird von der Adecco Group Foundation unterstützt. Die Adecco Group Foundation fördert die gesellschaftliche Integration, insbesondere im Kontext des Arbeitsmarktes. Implementierungspartner sind REACH und das FPT Polytech College.

## Nachhaltigkeit

Plan International fördert die Gleichstellung der Geschlechter und die Beendigung von Diskriminierung und Gewalt gegen Mädchen und Frauen bei all ihren Interventionen und durch engagierte Lobbyaktivitäten auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Investitionen in das Potenzial von Mädchen und jungen Frauen tragen zur Achtung ihrer Rechte und zu einem starken Entwicklungshebel für ihre Familien, Gemeinschaften und das gesamte Land bei. Das Projekt wird mit den Bildungsinstitutionen zusammenarbeiten, um die Erfolge von Frauen und Mädchen im IT-Sektor zu dokumentieren und ihre Geschichten über Massenmedien und soziale Medien zu teilen, um die Replikation des Projektansatzes für mehr Frauen im IT-Sektor zu fördern.

## Die Erfahrung von Plan

Plan International arbeitet seit 1993 an einer besseren Zukunft für Kinder in Vietnam. Unter anderem setzt sich Plan in Vietnam insbesondere für fairere, sicherere und gerechtere Bedingungen für Mädchen an Schulen ein. Folgendes hat die Organisation in Vietnam im letzten Jahr erreicht: 31'890 Personen wurden im Bereich Gleichstellung von Frauen und Männern geschult; 124 Schulen wurden errichtet oder erneuert; 3'255 Lehrerinnen und Lehrer wurden ausgebildet in frühkindlicher Entwicklung.

## Berichterstattung

Das Projekt wird halbjährlich evaluiert, am Ende des Projektes gibt es eine Schlussevaluation.

## Helfen auch Sie mit Ihrer Spende

Spendenkonto: **PC 85-496212-5**  
Zweck: VNM Fit for Future



Plan International Schweiz  
Badenerstrasse 580  
8048 Zürich

Tel. +41(0)44 288 90 50  
info@plan.ch  
www.plan.ch